

> ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

И ШАХТУ ПОДНЯЛИ, И УГЛЯ НАРУБИЛИ

На шахте «Первомайская» отработана первая лава, оборудованная струговым комплексом. С нее начался новый этап развития предприятия, связанный с добычей угля из маломощных пластов. С начала запуска – то есть за год – из лавы № 416 добыто 960 тысяч тонн.



- Задача была непростой, ведь лаву оснастили новым по технологии комплексом, который предстояло освоить. И решал задачу, по сути, новый коллектив, потому что бригада доукомплектовывалась и в нее пришло много молодых горняков, – объясняет директор шахты Дмитрий Анатольевич Тупикин. – Тем не менее, очистной участок № 4 работал уверенно, слаженно. Специалисты фирмы, изготовившей струговый комплекс, отметили грамотную, четкую работу горняков и во время монтажа оборудования, и в момент ввода комплекса в эксплуатацию. Отработка лавы прошла без аварий, несмотря на то, что случались проблемы с кровлей, менялась мощность пласта.

Для Виктора Михайловича Антонова как бригадира лава № 416 стала школой работы с людьми и координирования усилий звеньев.

- Бригада формировалась в основном из молодых людей до 35 лет, – рассказывает бригадир. – За год всех проверили в деле, остались только надежные. И теперь можно сказать, что коллектив сложился. С заданием нам удалось справиться, и мы рады, что это отмечено руководством компании и шахты.

Сейчас горняки демонтируют комплекс. Впервые эта работа выполняется в демонстрационной камере. Прежде демонтаж производился непосредственно в лаве. Оборудование стругового комплекса сложное, с электронной начинкой, и обращаться с ним нужно аккуратно. Комплекс после года эксплуатации в полном порядке. Но опыт указал на необходимость дополнительной регулировки стоек

крепей. Вся работа должна быть завершена через два месяца. На апрель назначен запуск лавы № 418.

В новой лаве угольных запасов более полумиллиона тонн. Их нужно будет выдать на-гора до конца года. Мощность пласта – 0,9 метра – условия знакомые. Но появится существенный «плюс»: опыт работы по новой технологии.

По поводу знаменательного события состоялось торжественное собрание коллектива добычного участка № 4.

- Успешная отработка первой струговой лавы – это уже история. Но самое главное – шахта живет и работает, – сказал «первомайцам» технический директор компании Иван Иванович Шемякин. – Мы с вами пережили трудные времена. Но вы – истинные патриоты своего предприятия. Спасибо и профсоюзам, которые подключились и помогли добиться, чтобы было принято решение шахту не закрывать. Проект, который первоначально рассматривался больше как социальный, помог шахте встать на ноги. Вам удалось сохранить основной костяк коллектива, подготовить лаву, смонтировать новую сложную технику. Вы показали отличные результаты – добывали по 80 тысяч тонн в месяц. Это очень хорошие нагрузки, каких в Кузбассе на подобных мощностях еще не было. Такие темпы надо сохранять и в будущем. В перспективе мы рассматриваем шахту «Первомайская» не только как XXIV пласт. Инженерная служба компании серьезно занимается подсчетами запасов. Лет на 20 их точно хватит. Мы рассматриваем и XXVI пласт, не сбрасываем со счетов XXVII пласт, где у нас

до этого были сложности в отработке. Время идет, наука не стоит на месте, появляются другие современные технологии добычи угля. Так что все у шахты будет хорошо. Но это при том, что мы все будем работать слаженно, в условиях строжайшей безопасности.

Поздравил «первомайцев» и заместитель главы города Дмитрий Александрович Титов. Он отметил, что 960 тысяч тонн – это достойный вклад в копилку области.

Особо отличившимся горнякам были вручены областные награды. Начальник участка № 4 Андрей Васильевич Тимрук награжден медалью «За особый вклад в развитие Кузбасса» III степени, медалями «За служение Кузбассу» – горнорабочий очистного забоя Александр Александрович Лавренов и механик участка Сергей Валентинович Ковава. Золотой нагрудный знак «Шахтерская доблесть» вручен горнорабочему очистного забоя Николаю Михайловичу Долгих, а серебряные нагрудные знаки «Шахтерская доблесть» получили электрослесарь Андрей Викторович Мальцев, горнорабочий очистного забоя Константин Владимирович Костюченко и бригадир Виктор Михайлович Антонов. Еще 30 рабочих и 3 горных инженера получили почетные грамоты администрации Кемеровской области, администрации Березовского городского округа и угольной компании.

Коллективу добычного участка № 4 был вручен сертификат на 960 тысяч рублей. А после собрания горняков в нарядной ждали вкусные пироги к чаю.

Юрий МИХАЙЛОВ
Фото
Вячеслава РУБЦОВА

> ПОЗДРАВЛЕНИЕ

С ЮБИЛЕЕМ, НАШ ГЕНЕРАЛ!

**17 ФЕВРАЛЯ
2012 ГОДА
60 ЛЕТ
ИСПОЛНИЛОСЬ
ГЕНЕРАЛЬНОМУ
ДИРЕКТОРУ
ОАО
«УГОЛЬНАЯ
КОМПАНИЯ
«СЕВЕРНЫЙ
КУЗБАСС»
СЕРГЕЮ
АЛЕКСЕЕВИЧУ
ЛИСКОВЦУ.**



Сергей Алексеевич Лисковец родился в городе Березовский Кемеровской области. Почти вся трудовая биография его связана с этим городом. Несколько лет после окончания Кузбасского политехнического института он работал на шахте «Октябрьская» в городе Ленинск-Кузнецкий, где прошел серьезную профессиональную школу от проходчика пятого разряда до начальника участка. Затем были руководящие должности на шахтах «Березовская» и «Первомайская», производственного объединения «Северкузбассуголь», ОАО «Компания «Кузбассуголь». С 2007 года Сергей Алексеевич руководит нашей угольной компанией.

Нашего гендиректора отличает широкий технический кругозор, большая эрудиция, глубокое знание горного дела. Он удивительным образом сочетает в себе умение ценить каждую минуту сегодняшнего дня и постоянную устремленность в будущее. Так, в 2008-2009 годах, кризисных для угольной отрасли, несмотря на тяжелые экономические условия, Сергею Алексеевичу удалось сохранить жизнеспособность производства и трудового коллектива компании, а также отстоять родную для него шахту «Первомайская», которой грозила сухая консервация. Сегодня это предприятие вновь встало на ноги и стабильно работает.

Как руководитель Сергей Алексеевич много внимания уделяет совершенствованию технологий, повышению технического уровня производства, промышленной безопасности, дегазации угольных пластов. За последние 5 лет в развитие производства вложено около пяти миллиардов рублей.

Для Сергея Алексеевича приоритетными являются вопросы, связанные с благополучием людей: его волнует, в каких условиях моется шахтер, как питается, сухая ли у него спецодежда. Он добивается, чтобы принципы здоровья и безопасности твердо закрепились в корпоративной культуре компании. Ежегодно на промышленную безопасность и профессиональное здоровье шахтеров расходуется более 200 миллионов рублей: закупаются самые современные и надежные средства индивидуальной защиты, оборудование для проветривания горных выработок, ремонтируются социально-бытовые объекты предприятий, проводится обучение работников методам безопасной работы мирового уровня. В результате за последние несколько лет уровень травматизма и профессиональных заболеваний сократился в разы.

Глубокая жизненная мудрость и богатейший профессиональный опыт – это тот бесценный капитал, который дороже золота и которым Сергей Алексеевич обладает в полной мере. Он принадлежит к тем руководителям, кто меняет жизнь, кто умеет смотреть на несколько шагов вперед, кто непрерывно совершенствуется сам и совершенствует систему управления.

Многолетний добросовестный труд Сергея Алексеевича по заслугам отмечен знаком «Шахтерская слава» трех степени, а также областными наградами: золотым знаком «Шахтерская доблесть», медалями «За служение Кузбассу» и «За особый вклад в развитие Кузбасса».

Коллектив ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» от всей души поздравляет Сергея Алексеевича с юбилеем и желает ему доброго здоровья, счастья и благополучия!

> АНОНС

ГОТОВИМСЯ К ДНЮ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ

Руководство компании «Арселор Миттал» объявило дату и главную тему традиционного Дня здоровья и безопасности. Он состоится 26 апреля одновременно на всех предприятиях Группы. В угольной компании «Северный Кузбасс» уже началась подготовка к нему.

Основная тема Дня здоровья и безопасности-2012: «Остановись, подумай и действуй безопасно». В методических рекомендациях «Арселор Миттал» она расшифровывается так: «Важно описать практический путь преобразования наших главных приоритетов – Здоровья и Безопасности – в образ мышления, образ действия, образ поведения, чтобы они стали нашими главными ценностями. Практически это можно достичь следующим образом – перед началом работы проверить опасность и способы их устранения или смягчения».

Основными сферами внимания по безопасности на этот день объявлены следующие: недопущение повторения одинаковых несчастных случаев. Отмечено, что многие несчастные случаи происходят по тем же или аналогичным причинам, что и предыдущие. В своем ежегодном предновогоднем обращении к работникам глава компании Лакшми Миттал сказал: «Ставя цель стать самой безопасной металлургической и горнодобывающей компанией в мире, мы понимаем, что это большая цель. Глядя на наши результаты, мы пока не можем претендовать на титул «самой безопасной компании». Я хотел бы напомнить, что три самые основные причины смерти и травмы – это по-прежнему зажатие, падение с высоты и работа с грузом. Слишком много повторений в причинах смерти или травмы: 9 из 23 смертельных случаев в 2011 году – это повторение таких же или аналогичных случаев. О чем говорит нам эта информация? Она говорит, что, несмотря на все принимаемые нами усилия, они всё ещё недостаточны».

Вторая важная сфера, на которой предлагается заострить внимание – подрядчики. Сегодня стоит вопрос: как добиться результатов по безопасности у подрядчиков на таком же уровне, что и у собственных работников.

А в сфере профессионального здоровья важными моментами должны стать профилактика профессиональных заболеваний зрения, слуха, органов дыхания и нервной системы, а также первая помощь при чрезвычайных ситуациях. Предложено 26 апреля отработать навыки оказания доврачебной помощи при ожогах.

В настоящее время управляющий комитет по безопасности нашей компании составляет программу Дня здоровья и безопасности, в которую будут включены традиционные конкурсы «Образцовое рабочее место», «Лучший подрядчик», «Лучший директор», соревнования вспомогательных горноспасательных служб, аудиты, тренинги, лотерея «Здоровье», выставки новинок средств индивидуальной защиты и многое другое. Разумеется, что работа в этом направлении не ограничивается одним днем. День Здоровья и безопасности – это своего рода смотр, подведение итогов работы по безопасности за год.

> ЗОНА ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

ПРОВЕРКИ НА ДОРОГАХ

С 17 января по 17 февраля 2012 г. в нашей компании проходил месячник по безопасности движения автотранспорта, целями которого были обеспечение безопасности на дорогах, устранение причин совершения дорожно-транспортных происшествий, пропаганда соблюдения правил дорожного движения и требований корпоративного стандарта «Управление транспортным средством».

В период месячника приводились в надлежащее состояние проезжие части промышленных площадок и технологических дорог. Были организованы контрольные замеры скоростного режима по средствам GPS и радара «Сокол-М», проверки использования ремней безопасности среди водителей и пассажиров, рейды на наличие и применение СИЗ и спецодежды. Проводились дополнительные инструктажи и беседы с работниками. Выявленные нарушения рассматривались на рабочих совещаниях и встречах с руководителями подрядных организаций. Ведется контроль за устранением нарушений.



ШАХТА «БЕРЁЗОВСКАЯ»: ПЛАНЫ И НАДЕЖДЫ

С какими результатами закончила 2011 год шахта «Берёзовская» и какие у предприятия планы на год текущий рассказывает директор Альберт Фидаилович Салихов.

- Вы удовлетворены итогами работы предприятия в 2011 году?

- По бизнес-плану мы должны были добыть 1 миллион 123 тысячи тонн угля, добыли на одну тысячу тонн больше. То есть бизнес-план шахта выполнила. Что касается подготовительных работ, то здесь мы заметно отстали. Всего за этот год пройдено 5 километров 310 метров горных выработок. Но наметились хорошие перспективы на 2012 и 2013 годы, благодаря начавшейся модернизации проходческой техники.

Бригада Сергея Юдина внедрила новый комбайн КСП-35 и по итогам года перешагнула тысячеметровый рубеж проходки. Это пятая часть от общего количества пройденных всеми подготовительными коллективами метров.

Еще одним КСП-35 мы снабдили бригаду Евгения Язева. В феврале получили также один новый комбайн для бригады Леонида Осипова. Таким образом, три бригады уже работают на новой технике. То есть долгожданная модернизация подготовительных работ идет полным ходом. И это, несомненно, даст свои результаты.

- Насколько оптимистичны перспективы шахты?

- В 2012 году мы должны добыть 1 миллион 305 тысяч тонн угля. В работе будут лавы № 1-10 в центральной части шахтного поля и № 32 по XXVII пласту в южной части. Лаву № 32 должны запустить в конце года. Бригада Николая Ширяева должна перейти в нее в декабре. А бригада Максима Кравцова сейчас дорабатывает струговую лаву № 47 по XXVI пласту. Работы остались до середины марта. В мае коллектив должен приступить к

отработке лавы № 42. Уже начался монтаж оборудования в ней. Бригада Ивана Устьянцева дорабатывает лаву № 363 по пласту XII. Запасы угля в ней иссякнут в мае.

Ближайшая цель для проходчиков – подготовить в южной части шахтного поля лаву № 32. Этим

сейчас и занимаются бригады Сергея Юдина и Андрея Энбрехта. А в перспективе у предприятия – развитие северной части шахтного поля. Очень важное направление. Но темпы проходки на нем очень скромные. Поэтому планируем усилить это направление двумя новыми комбайнами более тяжелого типа КСП-43, которые могут работать в условиях очень крепких пород.

Таким образом, в течение года полностью обновим парк проходческой техники. У нас будет шесть современных комбайнов: четыре КСП-35 и два КСП-43. Предусмотрено также приобретение трех ленточных конвейеров и дополнительного оборудования. Например, так называемого обеспылевателя – средства пылеподавления. В конце прошлого года главный инженер шахты Вячеслав Фаритович Исамбетов побывал в Германии, посмотрел, как действует эта система. Вывод – очень эффективно. Хотим опробовать ее у себя.

Большой объем работ ожидается по подготовке новой струговой лавы, по ремонту стругового комплекса. Будут затрачены десятки миллионов рублей.

- Горняки отмечают,



что шахта «Берёзовская» стала привлекательней...

- И это отрадно. Наши приоритетами остаются промышленная безопасность и охрана труда. В феврале началось внедрение новой программы «Смелое лидерство». Я сам участвовал в обучающих семинарах и приобрел полезные для себя знания. А сейчас обучаются наши специалисты, которые сами станут тренерами и будут учить весь персонал шахты.

В 2011 году мы провели собственный аудит. Он показал, что по некоторым позициям мы достигли третьего уровня соответствия международным стандартам охраны труда из пяти возможных. Много занимаемся бытом работников. Теперь нет проблем со стиркой, сушкой одежды: отремонтировали прачечную, установили новые кабинки для спецодежды с системой индукционного обогрева и приточно-вытяжной вентиляцией. Рабочих перевозим в новых теплых и уютных автобусах, а то на старые было много жалоб. Здоровье и безопасность работников – наша первая забота.

Беседу вел Юрий МИХАЙЛОВ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ

ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» и Администрация Кемеровской области заключили соглашение о социально-экономическом сотрудничестве на 2012 год.

Документ подписали первый заместитель губернатора В. П. Мазикин и технический директор ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» И. И. Шемякин.

Было отмечено, что соглашение 2011 года в целом выполнено.

В 2012 году ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» планирует добыть 2 млн. тонн угля, инвестировать в производство 934 млн. рублей. Эти средства будут направлены на модернизацию проходческой техники, проектные работы по экологии, автоматизацию энергообеспечивающих производственных процессов, приобретение нового локомотива для обеспечения железнодорожных перевозок. На создание безопасных условий труда предусматривается затратить 188 млн. рублей.

На социальные нужды своих работников и пенсионеров компания направит 86 млн. рублей.

Стороны также договорились, что угольная компания «Северный Кузбасс» направит на выполнение областных социальных программ 34,5 млн. рублей, в том числе 14 млн. рублей на подготовку мероприятий, посвященных празднованию Дня Шахтера-2012.

Что сделано в 2011 году?

Добыто: 1 млн. 278 тыс. т угля (на 26 % больше, чем в 2010 г.)

Перечислено налогов: 1 млрд. 72 млн. рублей (на 62 % больше, чем в 2010 г.)

В развитие производства вложено 714 млн. рублей.

В создание безопасных условий труда вложено 210 млн. рублей.

На социальную защиту трудящихся и пенсионеров затрачено 73 млн. рублей (на 22 % больше, чем в 2010 г.)

Средняя заработная плата работников составила 28 028 рублей (рост по сравнению с 2010 г. – 19 %).

Финансирование социальных программ области: 40 млн. рублей.

«СМЕЛОЕ ЛИДЕРСТВО»: В НАЧАЛЕ ПУТИ К БЕЗАВАРИЙНОСТИ

Угольная компания «Северный Кузбасс» выбрана пилотной площадкой «Арселор Миттал» по внедрению новой программы безопасности «Смелое лидерство» (Courageous Leadership). В начале февраля обучение по данной программе прошли топ-менеджеры, руководители структурных подразделений, специалисты по промышленной безопасности и охране труда шахт и вспомогательных предприятий. Сейчас идет подготовка внутренних тренеров, которые затем будут обучать весь персонал на своих предприятиях.

На открытии семинара для руководителей вице-президент компании «Арселор Миттал» по горному сектору Йоханнес Ван Зил сказал:

- Сегодня – начало создания новой культуры в компании. В горном департаменте «Арселор Миттал» мы очень верим в эту программу. О том, насколько важна она для нас, говорит хотя бы тот факт, что я и мои коллеги специально прилетели из Лондона, чтобы участвовать вместе с вами в этом семинаре. Все наши руководители прошли через эту программу. Я знаю, что «Смелое лидерство» принесет изменения. Семь человек в прошлом году погибли на предприятиях нашего угольного сегмента. Мы больше не хотим, чтобы гибли или травмировались наши работники. Культура, которую мы хотим иметь у себя в компании, заключается в том, что, когда люди видят что, что-то делается не так, они об этом скажут. Мы стремимся, чтобы безопасность стала личным убеждением каждого. Те инструменты, которые вы в эти два дня получите, работают на то, чтобы усовершенствовать взаимоотношения между людьми. Программа нацелена на создание такой среды в компании, при которой каждый знает, что он может внести свой вклад в то, чтобы мы не травмировали людей и работали более производительнее.

«СМЕЛОЕ ЛИДЕРСТВО» ЭТО:

ЦЕНИТЬ людей и считать их самым главным приоритетом,

ВЕРИТЬ в то, что мы можем работать без травм, иметь позитивное

ОТНОШЕНИЕ к работе, исключить рискованное

ПОВЕДЕНИЕ, создать желаемую

КУЛЬТУРУ, принять на себя ответственность за лидерство и иметь смелость сказать правду.

Это нахождение пути для обеспечения безопасности, прежде всего и всегда.



Рабочие моменты семинара



ИМЕЕТЕ ПРАВО ГОРДИТЬСЯ СВОЕЙ КОМПАНИЕЙ

Семинары по «Смелому лидерству» проводят специалисты международной консалтинговой компании «Интертек». Руководитель проекта Сардек Лав ответил на некоторые вопросы нашей газеты.

- Сардек, расскажите, пожалуйста, о своей команде.

- Мы приехали вчетвером. Григорий Павлов – из московского филиала «Интертек». Он больше других членов нашей команды связан с вопросами безопасности, так как работал в нефтяной и газовой промышленности, на соляных шахтах. С Олегом Смирновым и Раймондом Вейтом мы начали работать недавно. Они опытные консультанты, давно работают в сфере стратегического развития бизнеса. Оба живут в США.

- Расскажите и о себе немного.

- Я родился и вырос в Нью-Йорке. Но когда мне было 13 лет, наша семья переехала в родной город моей матери – в Вирджинию. Старшие классы, колледж и политехнический институт я уже заканчивал там. Работал в страховом бизнесе, занимаясь оценкой рисков. В то время я и начал интересоваться, почему люди поступают так, а не иначе. И примерно с 2005 года занялся консультационной деятельностью. Мне очень нравится улучшать то, что делают люди, помогать им. Люблю спорт. Раньше много играл в футбол, волейбол. Сейчас больше занимаюсь боевыми

искусствами. У меня красный пояс по каратэ, это чуть ниже черного. Из пяти моих братьев трое тоже занимаются этим видом спорта.

- Наша компания первая, где работает ваша команда?

- Эта команда из русскоговорящих специалистов была создана недавно. Здесь, в Кузбассе, состоялся ее дебют. Следующим нашим объектом будет Казахстан. Правда, мне предстоит еще поездка в Либерию, правда, с другой командой.

- Какое впечатление у вас сложилось о нашей компании и людях, работающих в ней?

- Когда мы сюда ехали, знали, что будет интересно. У меня был выбор – ехать в Кузбасс или в Бразилию. Я выбрал Кузбасс и не ошибся. Если руководители компании привержены идее безопасности, то компания добьется своей цели. Я бывал во многих странах и видел разных руководителей. Бывает, что люди говорят одно, а делают совсем другое. Здесь чувствуется, что люди и говорят, и действуют в одном направлении. Если мы говорим о вере, об убеждении, что можно работать совсем без травм, то здесь не надо никого заставлять в это верить. У вас эта вера уже есть. Вам просто надо перейти на следующую ступеньку развития культуры производства.

- То есть программа «Смелое лидерство» легла на удобренную почву?

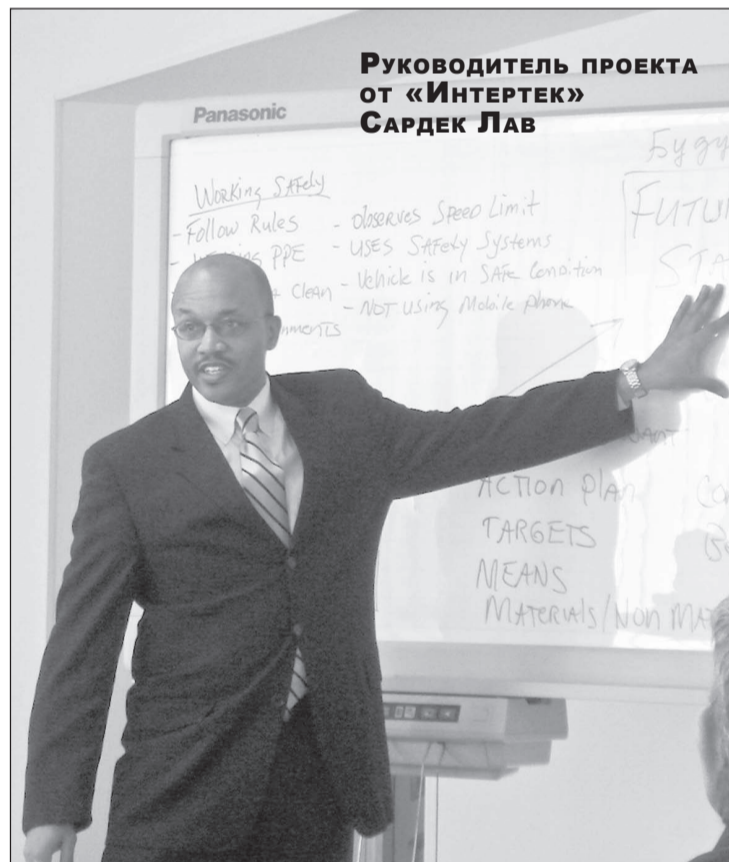
- Да, у вас хороший фундамент, на котором можно расти. Отдаю должное вашему руководству: за 20 лет работы я еще не видел такой хорошей работы. Имеете

полное право гордиться своей компанией. Многие компании только мечтают быть на том уровне, который вы уже достигли. Работать здесь легко и вкусно – все равно, что съесть кусочек торта. А ведь у нас был и другой, печальный опыт. В одной из консультируемых нами компаний даже у руководства не было приверженности тому, что мы говорим. Они нас просто не понимали. И через некоторое время мы узнали, что там опять произошел смертельный случай.

Здесь люди особенные – открытые, доброжелательные. Это видно по тому, как нас встречают, пожимают руки. Когда мы переодевались в спецодежду, чтобы идти на площадку, одна женщина – работница раздевалки – заботилась обо мне, как мать. Она и не обязана была это делать. Но это было очень приятно. Видно, что делает она это искренне. Поверьте, так не везде бывает.

- После того, как вы проведете семинары, что нас ждет дальше?

- Надо будет развивать и поддерживать движение «Смелого лидерства». Представим, что по территории предприятия кто-то едет с превышением скорости. Нам бы хотелось, чтобы из 10 людей, встретивших нарушителя, 10 остановили его. Но при нынешней культуре только 2 человека осмелятся это сделать. Нам нужно изменить эту пропорцию. Чтобы хотя бы 8 человек были готовы остановить опасные действия коллеги, а оставшиеся двое, хотя сами еще и не готовы к этому, но, видя, что другие это делают, тоже к ним присоединились.



Руководитель проекта от «Интертек» Сардек Лав

Если мы проходим мимо нарушений, мы молчаливо поддерживаем нарушителей. Поэтому наша задача – убедить тех людей, которые пока не готовы говорить, набраться смелости высказываться о том, что они видят. Как этого достичь? Сейчас мы обучаем тренеров. Потом они у себя на предприятиях будут обучать других людей. Таким образом, это движение будет распространяться дальше. И шкала весов перевесит. Это как эпидемия гриппа. Только наш вирус не вредный, а, наоборот, здоровый, полезный. Потом будут выделяться чемпионы, глядя

на которых, другие работники тоже обретут смелость высказывать свое мнение. Только чемпионами должны быть не руководящие работники, а те неформальные лидеры, которые имеют влияние на людей. В конце концов, за два месяца нашего присутствия у вас мы должны добиться такого устойчивого положения, когда и после нашего отъезда движение «Смелого лидерства» будет продолжаться и шириться.

Беседу вела
Елена ТРОФИМОВА
Фото автора

СПАРТАКИАДА СТАРТОВАЛА!

10 ФЕВРАЛЯ С СОРЕВНОВАНИЙ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ СТАРТОВАЛА V ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ КОМПАНИИ «СЕВЕРНЫЙ КУЗБАСС». ОНА ПРОДЛИТСЯ ДО 17 МАРТА, И ЗАВЕРШИТСЯ ЛЫЖНЫМИ ГОНКАМИ.

График состязаний составлен очень плотно: практически каждую пятницу и субботу проводятся соревнования по одному из видов спорта. На другой день после мини-футбола, 11 февраля, прошли отборочные игры по волейболу. Участвовали смешанные команды мужчин и женщин. В итоге, команда шахты «Берёзовская» после матча с командой СШЭМК заняла третье место. А в финал вышли шахта «Первомайская» и Автобаза. Игра состоится 10 марта в спортивном комплексе «Кировец» г. Кемерово.

В футболе абсолютным победителем стала команда шахты «Берёзовская», выигравшая у команды шахты «Первомайская» в финальном матче 3:2. В итоге «первомайцы» оказались в втором месте. Третье место завоевали футболисты ПТУ после встречи с автомобилистами, итогом которой была ничья 2:2, и места определялись с помощью пенальти.

15 февраля состоялись состязания по пулевой стрельбе. Этот вид впервые включен в спартакиаду. Команды состояли из двух участников: мужчины и женщины. Лучший результат показал тандем обогатительной фабрики: Иван Яковлев и Жан-

на Жидкова. В сумме они набрали 63 очка и вышли на первое место, на два очка обогнав хозяев тира – команду шахты «Первомайская» (Игорь Раимов и Ольга Дышлевская). В результате у «первомайцев» второе место. Третьей стала команда Автобазы (Алексей Ацентьев и Елена Гладышева) – 56 очков. Лишь на два очка уступили им «берёзовцы» Владимир Шелепанов и Елена Тарасова, что позволило команде шахты «Берёзовская» стать только четвертыми.

18 февраля в спортивно-развлекательном комплексе «Байконур» состоялись соревнования по боулингу и бильярду. Команды по боулингу состояли из двух мужчин и двух женщин. Итоги игры подводились по сумме набранных очков четырех игроков в двух турах игры. Наибольшее количество очков набрали «берёзовцы» – 988 – и заняли первое место. Вторыми стали «первомайцы» – 898 очков, а третьими автомобилисты – 822 очка. ПТУ (790 очков) и ОФ «Северная» (775 очков) заняли четвертое и пятое место соответственно.

В состязаниях поигре в бильярд участвовали по одному представителю от команды. Каж-

дому из них предстояло 4 игры – по одной с каждым из соперников. Итоги подводились по наибольшему количеству побед. В итоге на первом месте Евгений Финаев (шахта «Первомайская»), на втором – Салават Мухаметшин (шахта «Берёзовская»), на третьем – Евгений Хомченко (ПТУ), на четвертом Евгений Зонов (ОФ «Северная»), на пятом Артем Максимов (Автобаза).

Несмотря на 26-градусный мороз, в минувшую субботу, 25 февраля, все же состоялись соревнования по подледной рыбалке. Отряд рыболовов-угольщиков высадился на реке Томь в районе Старочерво. Команды состояли из четырех человек. По два представителя от команды рыбачили поочередно в двух секторах. Наибольший улов оказался у команды шахты «Берёзовская» – 21 рыбка. Это верное первое место. Второе место присудили команде шахты «Первомайская» – 11 рыбок. И третье место у команды ПТУ – 8 рыбок. Традиционно были отмечены грамотами и призами отдельные участники: Алексей Смирнов (шахта «Берёзовская»), поймавший первую рыбку, Виктор Масников, шахта «Берёзовская», поймавший самое большое количество рыбы (16 штук), он же поймал и самую большую рыбу (уклейка, 20 см). Наградили самого молодого участника. Это 22-летний Юрий Кривских (ОФ «Северная»),



а также самого старшего – Кацук Сергея Александровича, ему 53 года. В соревнованиях по скоростному бурению лунок победил Юрий Кривских (ОФ «Северная»).

Жаль, что не было состязания по скоростному поеданию

ухи. Она была очень вкусной. Равно как и сэндвичи, заботливо приготовленные работницами столовой шахты «Берёзовская».

лыжными гонками, смешанной эстафетой и семейными стартами.

Елена ТРОФИМОВА
Фото:
Вячеслав РУБЦОВ,
Татьяна ШЕПЕЛЬ-
КУРОПАТОВА



Дружная команда шахты «Берёзовская»



Самые меткие работают на ОФ «Северная»



Обладатель самого большого улова Виктор Масников

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Администрация и Совет ветеранов шахты «Берёзовская» поздравляют с юбилеем ветеранов предприятия:

ШАРОВАТОВА Александра Степановича,
КОНДРАТЕНКО Виктора Ивановича,
ЛАНЦОВА Василия Васильевича,
АБУКОВУ Марию Семеновну,
ВОРОБЬЕВА Юрия Васильевича.

Руководство и Совет ветеранов шахты «Первомайская» поздравляют с юбилеями ветеранов предприятия:

ВЕНИКОВУ Калерию Федоровну,
ЩЕРБАТЫХ Вячеслава Алексеевича,
ТРОФИМОВА Анатолия Ивановича.

Крепкого Вам здоровья, дорогие ветераны, благополучия, мира и достатка в вашем доме, тепла и любви близких!

УЧРЕДИТЕЛЬ — ТРОФИМОВА Е. В.
ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА УПРАВЛЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ, ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ ПО КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ. СВИДЕТЕЛЬСТВО ПИ № ТУ 42-00167 ОТ 10.11.2009 Г.
ВЫПУСК ПОДГОТОВЛЕН ПРЕСС-СЛУЖБОЙ ОАО «УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «СЕВЕРНЫЙ КУЗБАСС»
РЕДАКТОР — ЕЛЕНА ТРОФИМОВА, ВЕРСТКА, ДИЗАЙН — ТАТЬЯНА ШЕПЕЛЬ-КУРОПАТОВА
АДРЕС РЕДАКЦИИ — 652427, КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, Г. БЕРЁЗОВСКИЙ, УЛ. МАТРОСОВА, 2, ОФ. 114.
ТЕЛ. (384-45) 41-8-50. E-MAIL: TEV@KUZCOAL.RU WWW.KUZCOAL.RU

ГАЗЕТА ОТПЕЧАТАНА В ТИПОГРАФИИ
ОАО «ИПТТ КУЗБАСС»
Г. КЕМЕРОВО, ПР. ОКТЯБРЬСКИЙ, 28
ПЕЧАТЬ ОФСЕТНАЯ
ОБЪЕМ 1 П. Л.
ТИРАЖ 1500 ЭКЗ. ЗАКАЗ № 28
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО